



## Polo di Sarmeola, alcune risposte dell'azienda

Informiamo i colleghi e le colleghe circa le risposte ricevute nel corso dell'incontro con le OOSS del 12/6/2008, che era il seguito di un precedente incontro tenuto il 7 maggio u.s.

Erano presenti per l'azienda i signori: **Visentini** (relazioni sindacali), **Cornero e Martini** (personale DSI e DSO) **Petrini** (mobility manager), **Sprecapane** (uff. immobili e acquisti Sarmeola), **Moresco**(uff. prevenzione e protez. Sarmeola), **Buzzi** (uff. personale Sarmeola DSI)

### 1) Logistica ambientale e stabile

- Premessa di Sprecapane: entro 2/3 anni si effettueranno delle migliorie di vario tipo sull'immobile, ad esempio verrà fatta una rivisitazione totale dell'impianto di condizionamento.
- Nell'immediato, avendo segnalato nell'incontro del 7 maggio u.s. problemi di climatizzazione, verranno effettuate delle prove per vedere se sia necessario aumentare la portata dell'aria; L'azienda informa della presenza di un consulente esterno che verificherà l'utilizzo di ossigeno con condizionatore acceso e spento. Inoltre (con il nuovo cambio di locazione dal 1.3.08) verrà effettuata anche una verifica sul cambio dei filtri dell'aria.
- Per regolare la temperatura dei locali, vista l'ampia superficie a vetrate, verrà indetta a breve una gara d'appalto per poi procedere all'applicazione sui vetri di una pellicola esterna che dovrebbe abbassare di 2-3 gradi la temperatura interna.
- I servizi igienici risultano essere adeguati per il numero di persone presenti nello stabile e la pulizia, secondo l'azienda, è raddoppiata nella frequenza.
- E' stato deciso, per il momento, di NON sostituire la moquette con pavimenti più idonei, pur in presenza di una precisa richiesta del Sindacato in tal senso. Per evitare problemi di allergia si sono potenziati i lavaggi, che avranno cadenza trimestrale; inoltre prossimamente verrà fatto un lavaggio straordinario. Resta inteso che laddove i colleghi dovessero segnalare gravi problemi di allergia ed intolleranza alle polveri, Sprecapane si rende disponibile a prendere in esame interventi mirati nei luoghi di lavoro eventualmente segnalati.
- Carlo Babolin sarà il responsabile della manutenzione dal prossimo 1-7-08, mentre il responsabile di palazzo non sarà più presente, così com'era intesa la figura nell'ex Sanpaolo.
- L'amianto non è presente in quantità significativa tale da creare problemi alla salute, esiste solo nelle intercapedini di due porte tagliafuoco nel caveau e comunque in area normalmente non accessibile al personale, in ogni caso verranno effettuati monitoraggi con cadenza regolare, per verificare se ci sono fibre disperse nell'ambiente.
- I computer a schermo piatto non ancora adottati(vedi uffici DAF) attualmente NON possono essere cambiati, pur se richiesti, ma verranno via via sostituiti secondo un programma stabilito.
- Il mobility manager ha verificato la situazione con l'azienda che gestisce il bus navetta, attivandosi affinché il trasporto sia effettuato in modo più puntuale. Inoltre si è evidenziato che il parcheggio esterno, già insufficiente normalmente, in occasione di qualche

ricorrenza particolare diventa molto difficoltoso da usare. Si è proposto di prendere contatti con il comune per vedere se esistono soluzioni alternative.

## 2) Direzione servizi informativi

- In DSI a maggio 2008 risultano in carico 93 persone, a dicembre usciranno 3 persone per accedere al fondo esuberi, esistono inoltre 6 richieste di trasferimento giacenti.
- Non ci sarà incremento di consulenze esterne di cui l'azienda si avvale attualmente ma anzi, a fine migration, la riduzione del personale esterno sarà del 50%.
- Nell'ambito delle incentivazioni di iniziativa aziendale, ovvero assegnati con criteri unilaterali e non resi noti al sindacato, siamo stati informati che circa il 70% dei colleghi della DSI ha beneficiato di erogazioni una tantum di vario importo. Inoltre circa 1/3 dei colleghi impegnati nel programma Everest hanno percepito un premio.
- A Sarameola il 30% del personale lavora il sabato e il 10% la domenica. Nella giornata di domenica è richiesta la presenza di almeno 6 colleghi, dalle 9 del mattino fino alle 13. E' raro invece che siano impegnati per l'intero week end.

## 3) Direzione Servizi Operativi

- In DSO a Sarameola lavorano attualmente 122 colleghi così suddivisi:
- 16 help desk, 46 servizi accentrati, 58 back office di rete e 2 staff direzione. Entro il 31.12.08 andranno in esodo 6 colleghi su PD e 31 sul Veneto
- Tutti i tempi determinati sono prorogati ad ottobre.
- A Sarameola rimarranno i 2 colleghi dello staff, il back office di rete verrà incrementato gradualmente, anche utilizzando personale attualmente impiegato in uffici che verranno ridimensionati numericamente. Tra questi i servizi accentrati, dato che parte del lavoro verrà girato al polo di Torino. Anche l'help desk dovrebbe essere ridotto, a vantaggio del presidio di Vicenza.
- I colloqui con i colleghi interessati alle ricollocazioni interne verranno effettuati in giugno luglio, nel caso in cui un numero significativo di colleghi esprimesse l'intenzione di rimanere a Sarameola, si potrebbe ipotizzare che un nucleo di help desk rimanga in loco.
- Il polo di Treviso è attualmente composto da 40 persone; a Rovigo il polo è finalmente aperto e vi lavorano 7 persone, numero destinato ovviamente ad aumentare.

Dati numerici personale Direzione Centrale su Provincia di Padova al 31/12/07

Direzione immobili e acquisti	67	persone	
Personale e organizzazione	8	“	
DSO	122	“	
Sicurezza	9	“	
DSI	95	“	
Decisioni Creditizie	2	“	
Politiche e proc. Creditizi	9	“	
Amministrazione e Fiscale	94	“	
Recupero crediti	25	“	
Affari Soc. e Partecipazioni	1	persona	
Auditing	2	persone	
Funzioni di staff	6	“	
Totale	439	“	di cui 253 uomini e 186 donne.

**Le rappresentanze sindacali aziendali**